

Sistema Nacional de Fiscalización

ASF Administración
Fiscal del Estado de
Puebla

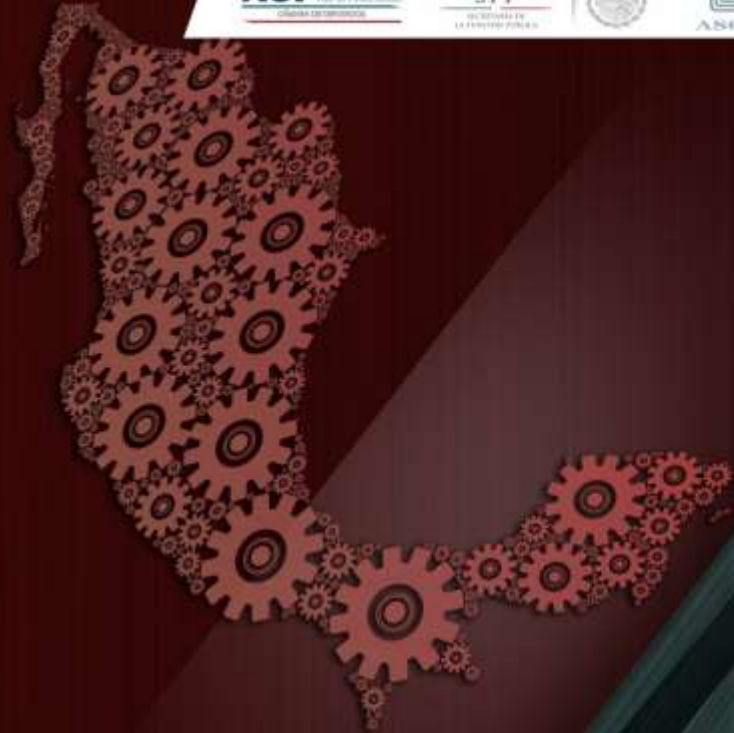
SFP Secretaría de
Fiscalia y
Administración Pública



ASOFIS



IntoSAINT



**Presentación de Resultados
Auditoría Superior del Estado de Puebla
Mayo 2014**

Integridad en el sector público I

- Condición esencial para la confianza en el gobierno
- Integridad es una meta positiva y un elemento de calidad de una organización
- Elemento de buena gobernanza / responsabilidad de la alta dirección

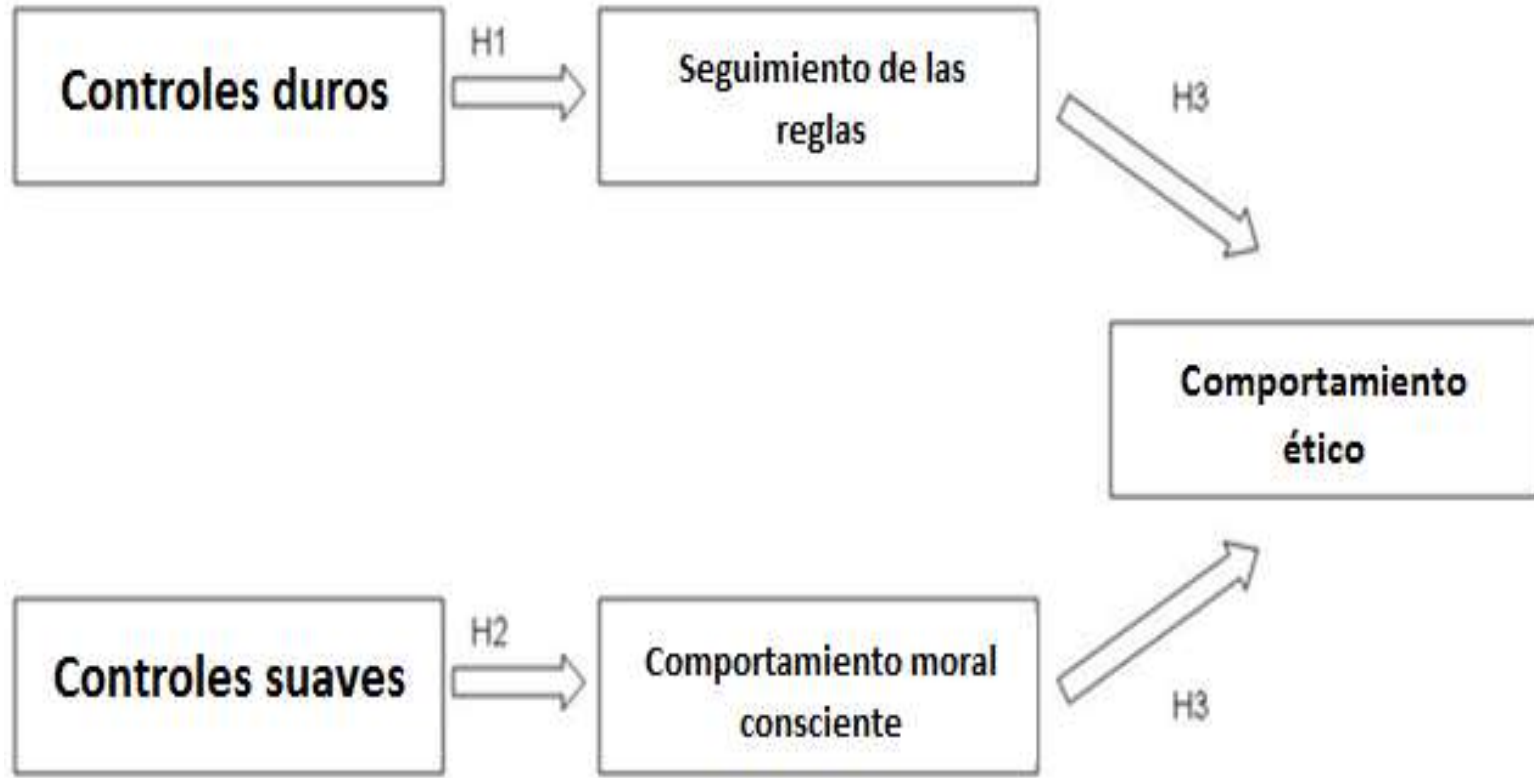
Empleado: conducta ética apropiada

Empleador: conducta ética apropiada + eliminación de tentaciones para los empleados

Integridad del sector público II

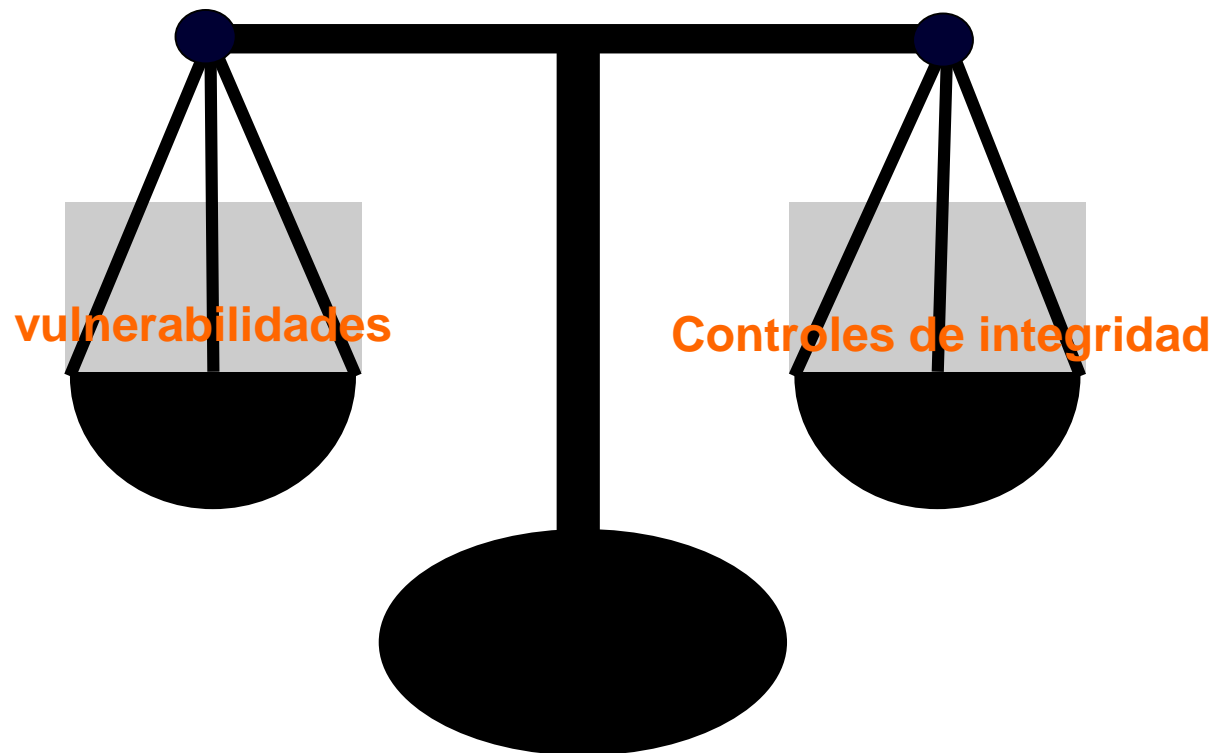
- Fraude / corrupción <> Falta de integridad; violaciones de integridad tienen un alcance más amplio, por ejemplo:
 - *Conflictos de intereses*
 - *Divulgación de información confidencial*
 - *Discriminación / intimidación*
- Integridad referente a la ética y la cultura
- Sistemas de conflictos de valores:
 1. *Función pública <> deber individual*
 2. *Cumplimiento <> conciencia*

La integridad en las organizaciones



¿Qué es **S A I N T** ?

Self Assessment **I N T**egrity



- Autoevaluación de la INTegridad



- Herramienta desarrollada por el Tribunal de Cuentas de los Países Bajos en cooperación con el Ministerio holandés del Interior y la Ciudad de Ámsterdam.
- Promueve la concientización de la integridad y la prevención de las violaciones de la integridad.
- Evalúa las vulnerabilidades de la integridad (riesgos) y el nivel de madurez de los controles de integridad.
- Taller con una muestra representativa (transversal) de los empleados / utilización del conocimiento y experiencia de los empleados sobre los riesgos y controles existentes.

Perfil de vulnerabilidad

El Perfil de Vulnerabilidad es determinado con base en la siguiente tabla:

Factores que agravan la vulnerabilidad	Bajo	Medio	Alto
Vulnerabilidades inherentes			
Bajo	Bajo	Bajo	Medio
Medio	Medio	Medio	Alto
Alto	Alto	Alto	Alto

Resultados del perfil de vulnerabilidad

<i>Formato</i>		Factores agravan la vulnerabilidad		
		Bajo	Medio	Alto
Vulnerabilidades Inherentes	Bajo	Bajo	Bajo	Medio
	Medio	Medio	Medio	Alto
	Alto	Alto	Alto	Alto

<i>Puntuación del Taller</i>		Factores agravan la vulnerabilidad		
			Medium	
Vulnerabilidades Inherentes				
	Medium		Medium	

Principales fortalezas del SCI

- Concientización e involucramiento de la Alta Dirección
- Diseño e implementación de un Marco de Política de Integridad
- Margo regulatorio y normativo de la EFSL
- Organización Administrativa
- Enfoque preventivo y tendiente a lograr un equilibrio entre controles duros y suaves
- Rendición de cuentas, difusión y transparencia

Áreas de Oportunidad

- Consolidación de la política de integridad
- Fortalecimiento de la integración de esfuerzos institucionales
- Tareas de difusión y concientización

Recomendaciones

1. Consolidar la Política de Integridad implementada.
2. Fortalecer las medidas de difusión en toda la organización.
3. Incorporar los esfuerzos actuales de las diversas áreas en la materia.
4. Integrar los análisis de riesgos a las acciones que se deriven.
5. Incrementar los mecanismos de colaboración transversal.
6. Procurar el equilibrio entre controles duros y suaves.
7. Aumentar la eficacia de la difusión sobre los beneficios del desarrollo profesional.
8. Realizar acciones para la transferencia eficaz del conocimiento entre servidores públicos.
9. Generar mecanismos que permitan identificar áreas de oportunidad en la materia.
10. Concientizar al personal sobre la importancia del aprovechamiento de los resultados de sus evaluaciones de desempeño.

Sistema Nacional de Fiscalización

ASF Administración
Fiscal del Estado de Puebla
Unidad Ejecutiva

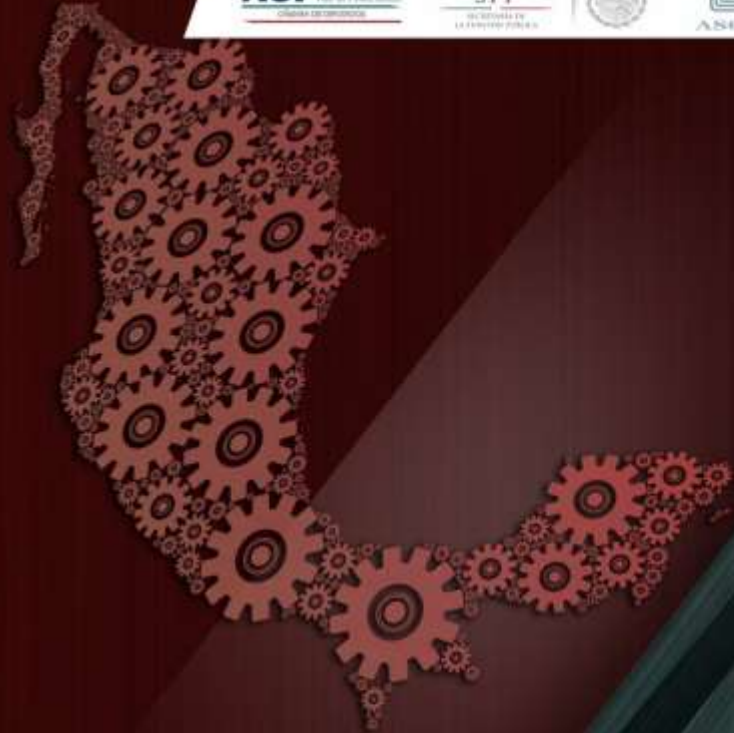
SFP Secretaría de
Fiscalización y
Lucha contra el Fraude



ASOFIS



IntoSAINT



**Presentación de Resultados para la
Auditoría Superior del Estado de Puebla**